

Referat bestyrelsesmøde 6. september

Bestyrelsesmøde den 6. september på FGU-skolen i Aabenraa (Østergade 58, Røde kro)

1. Godkendelse af dagsorden
2. Elevdata og udslusning skoleåret 21-22
3. Halvårsregnskab og budgetrevision
4. Risikobaseret tilsyn - Fravær
5. Virksomhedsplanen - Høringssvar
6. Direktørens resultatlønskontrakt 21-22
7. Kommissorium for lokale samarbejdsudvalg
8. Arbejdstilsynet og FGU-Haderslev
9. Orientering fra FGU-institutionen
10. Gensidig orientering og eventuelt
11. Godkendelse af dagens referat

| | |
|-------------------------|-------|
| Jesper Smaling | x |
| Marie Skødt | x |
| Tue Jensen | x |
| Kim Hauborg | x |
| Anette Eg Koch | |
| Arno Knöpfli | x |
| Bent Holm Poulsen | afbud |
| Kim Printz Ringbæk | afbud |
| Thorsten Pedersen | x |
| Catharina Aaes Sørensen | x |
| Finn Karlsen | x |
| Bent Mammen | x |
| Elevrepræsentant | x |

Punkt 1 – Godkendelse af dagsorden (beslutning)

Dagsorden godkendt

Sagsfremstilling:

Forelagte dagsorden foreslås godkendt af bestyrelsen.

Ledelsen indstiller til bestyrelsen at:

Dagsorden godkendes.

Punkt 2 – Elevdata og udslusning (Orientering)

Sagsfremstilling:

Data for skoleåret 21-22 foreligger for udslusning.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

| 20-21 | 21-22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|-----|-----|-----|-------|-------|----|-----|-----|-----|-----|----|---|----|----|----|----|----|-------|----|----|----|-----|----|----|
| Antal aktive elever: 913 | Antal aktive elever: 654 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Antal udslusede elever: 649 | Antal udslusede elever: 434 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Udslusningstal: | Udslusningstal: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>80</th> <th>81</th> <th>82</th> <th>83</th> <th>84</th> <th>Andet</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>51</td> <td>192</td> <td>136</td> <td>147</td> <td>103</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | Andet | 51 | 192 | 136 | 147 | 103 | 20 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>80</th> <th>81</th> <th>82</th> <th>83</th> <th>84</th> <th>Andet</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>17</td> <td>84</td> <td>84</td> <td>216</td> <td>17</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table> | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | Andet | 17 | 84 | 84 | 216 | 17 | 16 |
| 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | Andet | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 51 | 192 | 136 | 147 | 103 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | Andet | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | 84 | 84 | 216 | 17 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Kode 80: Gennemført uddannelsesplan. Kode 81: udsluset til uddannelse. Kode 82: Udsluset til beskæftigelse. Kode 83: Frafald kendt perspektiv. Kode 84: Frafald ukendt perspektiv. Andet: Aldrig mødt

| Alder ved start | Alder ved start | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|-------|-------|---------|---------|----|----|----|---|---|--|-------|-------|-------|-------|---------|----|----|----|---|---|
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>15-17</th> <th>18-20</th> <th>21-23</th> <th>24-25</th> <th>Over 25</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30</td> <td>47</td> <td>19</td> <td>4</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> | 15-17 | 18-20 | 21-23 | 24-25 | Over 25 | 30 | 47 | 19 | 4 | 0 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>15-17</th> <th>18-20</th> <th>21-23</th> <th>24-25</th> <th>Over 25</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>46</td> <td>37</td> <td>15</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> | 15-17 | 18-20 | 21-23 | 24-25 | Over 25 | 46 | 37 | 15 | 0 | 0 |
| 15-17 | 18-20 | 21-23 | 24-25 | Over 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | 47 | 19 | 4 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15-17 | 18-20 | 21-23 | 24-25 | Over 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 46 | 37 | 15 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Opsamling:

Procentuelt status que ift unge der udsluses til job.

Markant fald i unge der udsluses til uddannelse: fra 29% til 19%. Faldet kan primært ses ift udslusning til gymnasiale uddannelser.

| Skoleår | 20-21 | 21-22 |
|-------------------------|-------|-------|
| Udsluset til HF (antal) | 92 | 27 |
| Udsluset til HF (%) | 14,2 | 6,2 |

Dette er i god tråd med, at vi oplever et pres på PGU-sporene, og et markant fald i interessen for AGU-sporet- Målgruppen har ændret sig, og er længere fra uddannelse, og er derudover markant yngre ved start på FGU. Det kunne være interessant sammen med KUI, at lave en analyse, hvor eleverne kommer fra. Hvores tese er, at de primært kommer fra specialiserede skoletilbud.

Kode 83 er en meget forskelligartet gruppe unge, og tilbagemeldingerne fra skolerne er også, at mange af disse unge udvikler sig meget på FGU, men stadig ikke er klar til uddannelse (eller ønsker det).

| Underkode | Antal |
|---|-------|
| Anden uddannelse (STU, 10. kl, TAMU mm) | 17 |
| Anden FGU | 6 |
| Flyttet | 10 |
| Kriminalforsorgen | 3 |
| Militær | 1 |
| Plejeorlov | 1 |
| Dødsfald | 1 |
| Bortvist | 2 |
| Behandlingsforløb | 11 |
| Udsluset andre personlige forhold | 73 |
| Andet forløb på udd. hjælp aftalt med KUI | 91 |

Ved stikprøver på de sidste 2 kategorier fremkommer følgende, så der skal også ses nærmere på registreringspraksis:

| | |
|----------------------------|---|
| Meddeler de har job | 2 |
| Ikke motiveret for FGU | 6 |
| Ønsker ikke at starte | 1 |
| Fravær | 7 |
| Afsøgning (ikke forlænget) | 1 |
| Kriminalforsorgen | 2 |

Oplevelserne med elevgruppen understøttes af data, og samtidigt bekræfter det den første følgerappoert om FGU, som understreger, at eleverne på FGU er den mest udfordrede del af de unge der står uden uddannelse eller job.

<https://www.eva.dk/grundskole/evaluerings-foelgeforskningsprogrammet-fgu-foerste-delrapport-maalgruppen-fgu-kommunale>

| | |
|---|--|
| <p>I bilag 3-6 kan de kommunale forskelle nærstuderer. Disse bilag er gennemgået og drøftet med repræsentanter fra de Kommunale Ungeindsatser (KUI)</p> <p>Ledelsen indstiller bestyrelsen til at:</p> <p>Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning</p> <p>Bilag:</p> <p>Bilag 1: Elevdata 21-22</p> <p>Bilag 2: Elevdata 20-21</p> <p>Bilag 3: Notat til KUI Sønderborg</p> <p>Bilag 4: Notat til KUI Aabenraa</p> <p>Bilag 5: Notat til KUI Haderslev</p> <p>Bilag 6: Notat til KUI Tønder</p> | |
| <p><u>Punkt 3 – Halvårsregnskab og budgetrevision (Beslutning)</u></p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Halvårsregnskabet viser et underskud på ca. 3.5 mio, hvilket noget mere end forventet.</p> <p><u>Indtægtssiden</u></p> <p>Denne er naturligvis påvirket af det faldende elevtal, hvilket vi i april måned reagerede på ved ikke at genansætte 4,3 stillinger. Derudover foretog vi i februar den 3. tilpasningsrunde. Udviklingen følges tæt.</p> <p>Indtægterne på IDV ligger ca. ½ mio over budget både på STU og på Alsmic.</p> <p>Der er øgede refusionsindtægter som konsekvens af flere sygemeldinger og medarbejdere på barsel</p> <p><u>Udgiftssiden:</u></p> <p>Løn fylder naturligvis meget i første halvår. Der er lønudgifter til medarbejdere afskediget november 2021, medarbejdere afskediget februar 2021, samt lønudgifterne til de stillinger der ikke er blevet genbesat. Der er brugt ca. 1. mio</p> | <p>Bestyrelsen godkender halvårsregnskabet og budgetrevisionen</p> |

| | |
|--|---|
| <p>på vikar som konsekvens af sygemeldinger og medarbejdere på barsel. Der er øgede lønudgifter på STU (ca. 0,5 mio.) som konsekvens af det øgede elevtal.</p> <p>Udgifterne til bygningerne er steget markant i første halvår. Ca. 750.000 mere end budgetteret. Det er særligt udgiften til el og varme (gas) der forklarer dette. Derudover er der genforhandlet kontrakten for rengøring i Tønder.</p> <p>Udgifterne til den pædagogiske drift viser, at organisationen passer på pengene. Under denne post er der også bogført indtægterne for projektet med AsylSyd i Tønder.</p> <p>Derudover er udgifterne til renter og afdrag også under det budgetterede.</p> <p><u>Budgetrevision.</u></p> <p>I bilaget med halvårsregnskabet er vist udkast til budgetrevision</p> <p>Det reviderede budget tager højde for økonomien vedr. det faldende elevtal, den øgede indtægt på IDV, de øgede bygningsudgifter, de reelle lønudgifter, de reelle udgifter til den pædagogiske drift, samt de forventede udgifter til renter og afdrag.</p> <p>Med det reviderede budget er der for 2022 et forventet underskud på knap 2 mio. kr. efter afskrivninger.</p> <p>Ledelsen indstiller bestyrelsen til at:</p> <p>Godkender halvårsregnskabet og budgetrevisionen</p> <p>Bilag:</p> <p>Bilag 1: Halvårsregnskab og forslag til budgetrevision</p> <p>Bilag 2: Opfølgning elevtal – økonomi</p> | |
| <p><u>Punkt 4 – Risikobaseret tilsyn - fravær (Orientering)</u></p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>3. juni 2022 modtog FGU-Sønderjylland brev fra STUK, hvor vi blev informeret om, at vi var udtaget til risikobaseret tilsyn i forhold til screeningen på FGU</p> | <p>Orienteringen taget til efterretning</p> |

institutionernes fravær. Screeningsprocessen er den indledende del af tilsynsprocessen.

| Indikator | FGU Sønderjylland | Landsgennemsnit |
|--|-------------------|-----------------|
| Samlet fravær skoleåret 2020/2021 | 26,52 % | 21,94 % |
| Gennemsnitlig trivsel <i>faglig støtte</i> 2021 | 3,78 | 3,85 |
| Gennemsnitlig trivsel <i>faglig trivsel</i> 2021 | 3,61 | 3,65 |

FGU Sønderjylland er bedt om en redegørelse (bilag 3), hvilket blev sendt til STUK 14 juni 2022.

I redegørelsen beskrives forhold der kunne påvirke fraværet, samt hvilke tiltag er og har været sat i gang. Her har redegørelsen særligt fokus på de elementer der er beskrevet i virksomhedsplanen, samt den måde vi følger på på fraværende elever

Ultimo august vender STUK tilbage, hvor de enten afslutter tilsynet, eller kommer og besøger institutionen.

Ledelsen indstiller bestyrelsen til at:

Orienteringen tages til efterretning

Bilag:

Bilag 1: Brev fra STUK – udtaget til risikobaseret tilsyn

Bilag 2: Faktaark om det risikobaserede tilsyn

Bilag 3: Redegørelse udarbejdet af FGU Sønderjylland

Punkt 5 – Virksomhedsplanen – Høringssvar (Beslutning)

Sagsfremstilling:

Virksomhedsplanen har siden bestyrelsesmødet 23. maj 2022 været i høring blandt de nærmeste interessenter (Elever, medarbejdere og samarbejdspartnere)

Høringssvarene er drøftet i bestyrelsen.

Høringssvarende tages til efterretning, og Virksomhedsplanen godkendes, med

| | |
|---|---|
| <p>Under bilag er samlet de indkomne høringsvar.</p> <p>Ledelsen indstiller til bestyrelsen at:</p> <p>Drøfte høringsvarene og beslutte om de skal indarbejdes i virksomhedsplanen.</p> <p>Bilag:</p> <p>Bilag 1: Indkomne Høringsvar</p> <p>Bilag 2: Virksomhedsplanen</p> | <p>redaktionelle rettelser.</p> |
| <p><u>Punkt 6 – Direktørens resultatlønskontrakt 21-22 (Beslutning)</u></p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Forud for skoleåret 20-21 blev der indgået en resultatløn med direktøren. Denne kontrakt skal nu udmøntes. Kontrakten har tre elementer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>FGU-skole i Tønder (vægtet 1/3)</i> 2) <i>Udarbejdelse af en samlet Virksomhedsplan for FGU Sønderjylland. (vægtet 1/3)</i> 3) <i>Udarbejde en samlet bygningsstrategi for FGU Sønderjylland (vægtet 1/3)</i> <p>Bestyrelsen skal hermed beslutte, om direktøren har levet op til denne kontrakt, og i givet fald i hvilken grad. Direktøren argumenterer for en opfyldelsesgrad på 95%.</p> <p>Ledelsen indstiller til bestyrelsen at:</p> <p>Godkender direktørens rapport vedr. resultatløn</p> <p>Bilag</p> <p>Bilag 1: resultatlønskontrakt</p> <p>Bilag 2: rapport vedr. resultatløn</p> | <p>Bestyrelsen godkender direktørens forslag til udmøntning af resultatløns kontrakten.</p> |
| <p><u>Punkt 7 – Kommissorium for lokale samarbejdsudvalg (Drøftelse og Beslutning)</u></p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Af virksomhedsplanen fremgår det som følger:</p> | <p>Pkt. 7 godkendt i det der præciseres hvem der er tilføjes en tovholder.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>”Der skal nedsættes et lokalt samarbejdsudvalg, hvor det lokale kommunalbestyrelsesmedlem og den lokale skoleleder er faste medlemmer. Derudover skal KUI, lokale erhvervsuddannelser og lokale virksomheder være repræsenteret.”</p> <p>Vedhæftede udkast til kommissorium er udarbejdet af ledelsen</p> <p>Ledelsen indstiller til bestyrelsen at:</p> <p>Drøfter og slutteligt godkender kommissorierne.</p> <p>Bilag</p> <p>Bilag 1: Udkast til kommissorie</p> | <p>Der tilføjes en repræsentant fra de faglige organisationer.</p> <p>Der udvælges og inviteres en repræsentant fra de lokale erhvervsuddannelser</p> <p>Virksomhedsplanen tilføjes under formål.</p> |
| <p><u>Punkt 8 – Arbejdstilsynet og FGU- Haderslev (orientering)</u></p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>30. juni 2022 var arbejdstilsynet på tilsynsbesøg på FGU- Haderslev. Besøget var i forlængelse af anmeldelsen af den hændelse i havde 11. marts 2022, hvor en elev måtte fjernes fra skolen af politiet.</p> <p>Den generelle tilbagemelding fra personalegruppen har været, at hændelsen blev godt håndteret, og at væres virksomhedsplan virker i sådanne tilfælde.</p> <p>Formålet med besøget var:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At sikre at risikoen for vold i arbejdet med undervisning af elever på FGU Haderslev er effektivt forebygget <p>Ledelse og AMR har efter modtagelse af Høringsbrevet modtaget 7. juli 2022 udarbejdet et høringssvar (bilag 2).</p> <p>Vi har fået følgende påbud:</p> | <p>Orienteringen taget til efterretning.</p> |

| | | |
|---|--|--|
| <p>Påbud Virksomheden påbydes at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så risikoen for vold er effektivt forebygget. Det skal I gøre i forbindelse med arbejdet med undervisning af elever på FGU Haderslev.</p> <p>I skal efterkomme påbuddet senest den 15. oktober 2022.</p> <p>I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.</p> <p>I skal senest den 22. oktober 2022 give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge formularen på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.</p> | | |
| <p>Efter drøftelse med lokal AMR har vi valgt at klage over dette påbud. Dette er ligeledes drøftet med FGU Danmark og advokat Lene Damkjær.</p> <p>Ledelsen indstiller til bestyrelsen at:</p> <p>Tager orienteringen til efterretning.</p> <p>Bilag</p> <p>Bilag 1: Høringsbrev fra Arbejdstilsynet</p> <p>Bilag 2: Høringssvar fra FGU Sønderjylland</p> <p>Bilag 3: Afgørelse</p> <p>Bilag 4: Klage over afgørelse (eftersendes)</p> | | |
| <p><u>Punkt 9 – Orientering fra FGU-institutionen (orientering)</u></p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Direktør Jesper Aaskov orienterer om nyt fra FGU-institutionen.</p> <p>Herunder:</p> <p>Nyt siden sidst</p> <p>Nyt fra lederne</p> <p>Ledelsen indstiller til bestyrelsen at:</p> <p>Orienteringen tages til efterretning.</p> <p>Bilag:</p> | | <p>Orienteringen taget til efterretning.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Bilag 1: Generel orientering</p> <p>Bilag 2: Personalefravær</p> <p>Bilag 3: Orientering fra skolelederne</p> | |
| <p><u>Punkt 10 – Generel orientering og eventuelt</u> <u>(drøftelse og orientering)</u></p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Kort orientering gensidigt mellem bestyrelsens medlemmer.</p> <p>Ledelsen indstiller til bestyrelsen at:</p> <p>Orienteringen tages til efterretning.</p> | <p>Orienteringen taget til efterretning</p> |
| <p><u>Punkt 11 – Godkendelse af dagens referat</u> <u>(beslutning)</u></p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Ovenstående referat gennemgås.</p> <p>Ledelsen indstiller til bestyrelsen at:</p> <p>Referatet godkendes og bestyrelsen underskriver.</p> | <p>Dagens referat godkendt.</p> |